

La gestione sicurezza sul lavoro comporta per il datore di lavoro l'obbligo di nominare un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) che può essere esterno per mezzo del servizio di consulenza. In alternativa la Legge permette al datore di lavoro stesso di assumere l'incarico di RSPP per la frequentazione di un corso di 16 ore. Il datore di lavoro dovrà poi far seguire, ai diversi soggetti aziendali, i rispettivi corsi di formazione previsti dalla vigente legge in materia di sicurezza sul lavoro.

Il d.lgs. 81/2008, pena sanzioni severe, prevede l'obbligo a carico del datore di lavoro di designare e formare, per mezzo di personale medico, gli addetti alla gestione delle emergenze anche mediante la frequentazione, da parte del lavoratore, del corso PRIMO SOCCORSO.

Il corso primo soccorso che organizziamo rispetta i contenuti minimi imposti dal vigente dettato normativo (art. 45 d.lgs. 81/2008) e prevede che il lavoratore, al termine del corso sia in grado, in maniera efficiente ed autonoma, di eseguire le seguenti operazioni di base:

attuare le misure di primo intervento interno per contenere l'emergenza sanitaria;  
attivare i meccanismi di pronto soccorso mediante il ricorso ai numeri di emergenza.

L'art. 18 comma 1, lettera b) del d.lgs. 81/2008, pena sanzioni severe, prevede l'obbligo del Datore di lavoro di designare i lavoratori incaricati all'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, mediante la frequentazione obbligatoria del lavoratore a CORSI ANTINCENDIO la cui durata e i cui contenuti variano in funzione dell'attività lavorativa svolta.

La normativa in materia di sicurezza sul lavoro, il d.lgs. 81/2008, recentemente integrata e corretta dal d.lgs. 106/2009 ha stabilito e definito all'art. 37 l'obbligo di formazione RLS.

Il corso RLS deve avere una durata minima di 32 ore e massima di 64 ore e deve preparare il lavoratore alla gestione del rapporto professionale tra datore di lavoro e lavoratori.

L'obiettivo del corso RLS è infatti quello di istruire il lavoratore eletto o designato (a seconda del numero di lavoratori presenti in azienda ed in funzione della presenza o assenza di rappresentanze sindacali) alla gestione delle "problematiche" provenienti dai lavoratori ed operare in concerto col datore di lavoro, dirigenti e preposti per l'istituzione di un corretto sistema di gestione della sicurezza in azienda.

Il corso RLS ha gli obiettivi di far acquisire al lavoratore elementi di conoscenza relativi alla normativa generale e specifica in tema di igiene e sicurezza del lavoro nonché sui criteri e strumenti per la ricerca delle leggi e norme tecniche riferite a problemi specifici.

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali. Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale ad ogni partecipante.

RSPP - Datori di lavoro

Addetti antincendio in attività con rischio BASSO

Addetti antincendio in attività con rischio MEDIO

Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza

Addetti al Primo Soccorso Aziendale

Il Preposto

Addetti al Primo Soccorso Aziendale (aggiornamento triennale)

Addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi

Operatori di carrelli sollevatori

Utilizzatori apparecchi di sollevamento gru e paranchi

Addetti ai lavori sotto tensione ES-PAV (Persona Esperta e Persona Avvertita)

Corso HACCP, HACCP manuale di autocontrollo.